

**bo  
na**  

---

**25 let**

**získejte půdu  
pod nohama**

**výroční zpráva  
2023**





**získejte půdu  
pod nohama**

# **výroční zpráva 2023**

## základní informace

Název: BONA, o.p.s.  
Právní forma: obecně prospěšná společnost  
Spisová značka: O 91/MSPH, Městský soud v Praze  
Datum vzniku: 29. 1. 1999  
Sídlo/kraj: hlavní město Praha  
Část obce: Bohnice  
Ulice: Pod Čimickým hájem 177/1  
IČO: 25732587  
DIČ: CZ25732587  
Identifikátor datové schránky: 3fmvwaz

**E: [info@bona-ops.cz](mailto:info@bona-ops.cz)  
T: +420 730 112 967**

**Číslo účtu  
27-4601530267/0100**

## slovo ředitele

Vážení přátelé,

s velkým potěšením vám přinášíme naši výroční zprávu za rok 2023. Je to pro nás zvlášť významná událost, neboť tuto zprávu předkládáme právě v roce 2024, ve kterém oslavíme 25. výročí založení naší organizace BONA, o.p.s.

V rámci přípravy této zprávy jsme nahlédli nejen na události a úspěchy roku 2023, ale také jsme se retrospektivně podívali na vývoj naší organizace od samotného založení. Procházení minulými výročními zprávami nám připomnělo mnoho skvělých aktivit a služeb, které jsme od počátku poskytovali. Jedná se především o chráněné bydlení a podporu v tréninkových bytech, provozování prádelny a sklářské, textilní, svíčkařské či papírenské dílny, komunitní centra, obchod s výrobky a trafikou s občerstvením. Nabízeli jsme

poradenské služby v oblasti duševního zdraví, ať už ambulantní, či e-mailové. Zaměstnávali jsme osoby se zdravotním znevýhodněním, poskytovali uklízecké a zahradnické služby, pořádali stáže a vzdělávali naše zaměstnance i ostatní kolegy. Většinu z toho děláme dodnes avšak v nepoměrně větší míře. Je fascinující vidět, kolik lidí – terapeutů, sociálních pracovníků, peerů, psychologů, občas zdravotních sester či lékařů a nepostradatelného provozního personálu prošlo naší organizací a jak významnou roli sehráli v rozvoji našich služeb i organizace samotné. Těžko přesně spočítat, kolika lidem se zkušeností s duševním onemocněním jsme během té doby pomohli. V současné době je BONA, o.p.s., etablovanou a stabilní pražskou organizací, která poskytuje podporu v sociálně-zdravotní oblasti více než šesti stům klientům ročně. Působíme na celém území hlavního města Prahy.

Při tomto vzpomínání musím zmínit naši zakladatelskou organizaci Nadaci Bona, která byla zejména v prvním desetiletí naší existence klíčovým partnerem, spolurealizátorem služeb a podporovatelem našich aktivit. Institucemi, bez jejichž zásadní finanční podpory bychom nemohli naše služby realizovat v tak velké míře, jsou Ministerstvo práce a sociálních věcí, hlavní město Praha, městská část Praha 8 a další městské části. Prostřednictvím této podpory můžeme nejen dlouhodobě poskytovat naše služby, ale zároveň se velmi významně rozšiřovat.

V tomto našem konání pokračujeme a v roce 2023 naše organizace zažila další historický moment. V rámci naplňování našich dlouhodobých strategických plánů jsme se rozhodli rozšířit naši oblast podpory zaměstnávání a založili jsme první sociální podnik – JEDNA BEDNA, s.r.o. Tento podnik, který je ze sta procent vlastněn naší organizací BONA, o.p.s., se v prvních letech své existence bude zabývat provozem prádelny a poskytováním úklidových služeb, samozřejmě spolu s vytvářením pracovních příležitostí pro lidi se zdravotním znevýhodněním.

Když se ohlížíme za úspěchy minulých let a oslavujeme 25 let naší existence, chci upřímně a největší měrou poděkovat všem našim zaměstnancům za odhodlání, trpělivost a každodenní nasazení. Velké díky patří také lidem, kteří se rozhodli využít našich služeb, naší podpory. Děkuji za vaši důvěru,

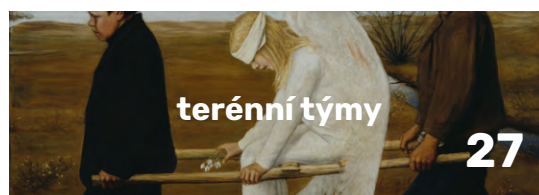
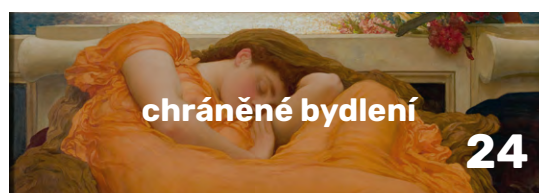
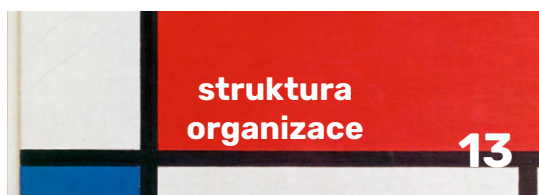
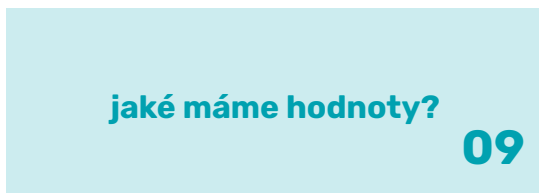
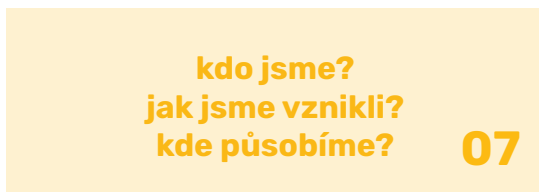
spolupráci a za společné úsilí hledat cestu k duševnímu zdraví nás všech. Naše společné úsilí a odhodlání přináší změny a přispívají k lepšímu životu v naší komunitě.

Těším se, že budeme v naší misi pokračovat i v dalších letech.

**Aleš Lang**



## obsah



## obsah



**kdo jsme?**



## kdo jsme?

Jsme nevládní nezisková organizace založená roku 1999 za účelem poskytování sociálních služeb a komplexní podpory lidem se zkušeností s duševním onemocněním a jejich blízkým. Za dobu naší existence jsme pomohli ke kvalitnějšímu životu několika tisícům lidí.

## jak jsme vznikli?

BONA, o.p.s., je zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl O, vložka číslo 91. Byla založena dne 29. ledna 1999 MUDr. Zdeňkem Bašným a Nadací BONA s cílem poskytovat psychorehabilitační služby lidem se zkušeností s duševním onemocněním.

## kde působíme?

Působíme v celé oblasti hlavního města Prahy. Podle sčítání obyvatel z roku 2023 spadá do hl. m. Prahy až 1 357 300 lidí. Na základě průzkumů Eurobarometru provedeného v červnu 2023 se 46 % obyvatel v uplynulých 12 měsících potýkalo s emocionálními nebo psychosociálními problémy a potřebovalo pomoc. Znamená to, že v naší spádové lokalitě je až 624 400 lidí, kteří by se na nás mohli obrátit.

**založeni  
29. ledna 1999**

**pomohli jsme  
tisícům lidí**

**Praha**

**46 % Pražanů  
potřebovalo  
pomoc**

**624 400 lidí,  
kteří by se na nás  
mohli obrátit**



## **jaké máme hodnoty?**

Hodnoty, které vyznáváme, jsou našimi základními principy a tvoří základní pilíře, na nichž stavíme svou práci a poslání.

### **profesionalita & kvalita**

Cílíme na poskytování vysoké kvality služeb a péče, která je respektující, efektivní a odpovídající potřebám klientů. V sociální oblasti máme zkušenost již dvacet pět let, a přesto jsme otevření novým světově uznávaným trendům abychom mohli lépe reagovat na změny ve společnosti.



### **partnerství**

Při budování spolupráce nejen mezi klienty, ale i mezi organizacemi, institucemi a komunitou věnujeme pozornost rovnocennému a partnerskému přístupu.



### **podpora & důvěra**

Empatická podpora klientů je zásadní hodnotou v oblasti sociální práce s lidmi se zkušeností s duševním onemocněním. Poskytování podpory s empatií a porozuměním může pomoci vytvořit důvěrný a respektující vztah nejen v chráněném prostředí, ale pomáhá zkvalitnit i vztah s rodinou, přáteli a komunitou.



### **přijetí & individualita**

Přijetí znamená bezpodmínečné respektování každého jednotlivce takového, jaký je. Plně se snažíme vnímat jedinečnost, individualitu a hodnoty každého, kdo k nám přichází. Nikoho nesoudíme. Nikdo pro nás není pouze „diagnózou“.



### **zplnomocňování & naslouchání**

Věříme, že každý má právo žít dle svého přání, proto se na procesu zotavení aktivně podílí sami klienti a tím získávají kontrolu nad svým životem, ujasňují si svá přání a cíle. Společně hledáme cestu jak rozvíjet dovednosti k samostatnému fungování a autonomii.





vize & cíle

## **jaké máme vize & cíle?**

**Dosažení kvalitního  
plnohodnotného života  
bez ohledu na to, zda je možné  
se plně klinicky zotavit  
z duševního onemocnění.**

**Dostupnost péče pro osoby  
se zkušeností s duševním  
onemocněním.**

**Snížení stigmatizace lidí  
se zkušeností s duševním  
onemocněním.**

**Zvýšení prestiže sociálních  
služeb.**

## **jakou máme strategii v dosahování vizí & cílů?**

**Spolupracujeme na reformě  
péče o duševní zdraví  
a informujeme zákonodárce  
o jejím významu.**

**Zavádíme nové a moderní  
přístupy v péči o klienty.**

**Usilujeme o dostupnou  
komunitní péči.**

**Poskytujeme komplexní  
podporu zvládání nároků  
běžného života.**

**V symbióze multidisciplinárního  
přístupu pracujeme na dosažení  
duševního i fyzického zdraví.**

**Zapojujeme blízké a rodinné  
příslušníky na procesu zotavení.**

**Pomáháme klientům  
při komunikaci s různými  
institucemi včetně úřadů  
nebo odborů sociálních  
a zdravotních služeb.**

**Zaměřujeme se na přijetí  
duševního onemocnění,  
na zmírnění jeho příznaků,  
zvýšení samostatnosti,  
kvality života a rozvíjení  
schopností klienta.**

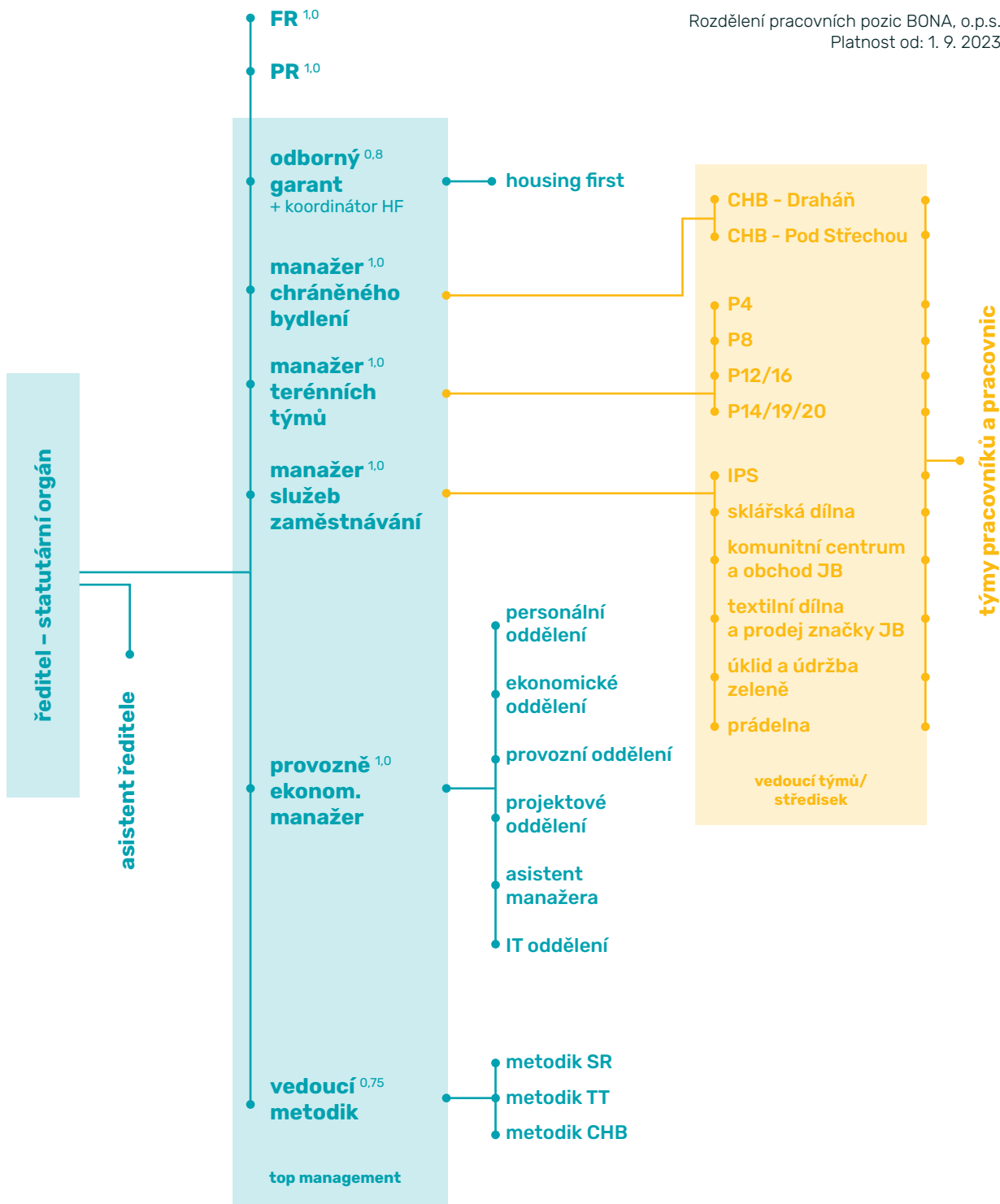


**Efektivně využíváme nové  
technologie.**

**Vytváříme a zapojujeme se do  
destigmatizačních kampaní.**

The background is an abstract composition. A large, solid red rectangle occupies the upper right portion of the page. To its left and below it are white areas with a subtle, cracked or marbled texture. A thick black vertical line runs down the left side, separating the white textured areas from the red area. A thick black horizontal line runs across the middle, separating the red area from the white textured area below. In the bottom left corner, there is a solid blue rectangle. In the bottom right corner, there is a small yellow rectangle partially visible.

**jakou máme  
organizační strukturu**



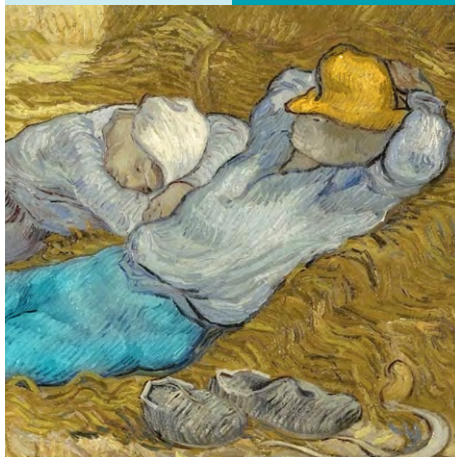
**milníky  
v letech**

**29. 1.  
1999**

založení  
organizace

**1. 6.  
1999**

zahájení činnosti, první chráněné  
komunitní bydlení v Praze 8 a 10,  
první sociální byty v Praze 8,  
první miniprádelna



**2001**

otevření obchodu s výrobky  
chráněných dílen a galerie Dvojí svět  
v Žitné ulici v Praze včetně nového  
informačního centra pro problematiku  
duševního zdraví a nemoci, první  
chráněné dílny v centru Turkmenská  
(textilní) a dřevařské dílna v centru  
Dvojí svět

**2002**

vznik nové  
chráněné  
dílny Údržba  
zeleně

**2003**

otevřena  
svíčkařská  
dílna

**2006**

otevřen provoz  
prodejny Trafika  
v areálu PL  
Bohnice

**2004**

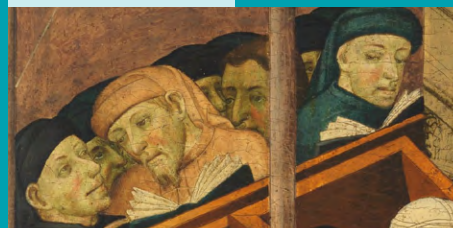
první ročník  
sportovního dne  
BONA CUP spolu  
s PL Bohnice

**2007**

vznik klubu U Kocoura – knihovny,  
registrace sociálních služeb –  
chráněné bydlení, sociální  
rehabilitace a podpora samostatného  
bydlení, nové chráněné bydlení vila  
Jitka, otevřena sklářská dílna

**2008**

otevřena  
papírenská dílna





**2011**

vznik dílny Skleněný kocour,  
předzvěst sociálního podniku

**2012**

pořádání prvního ročníku soutěže  
pro fotografy Bohnický fotomaraton

**2013**

první PEER  
pracovník mezi  
námi, první  
školení IDDT –  
integrováný  
přístup k lidem  
s duální  
diagnózou,  
úspěch  
v projektu  
Srdcerváči



**2016**

nově otevřeny 2 psychoterapeutické  
skupiny (pro klienty, pro rodiče  
a blízké osoby), významná spolupráce  
se společnostmi Hestia, Vodafone  
a Nadace Vodafone a Immunia

**2015**

vznik komunitního centra JEDNA  
BEDNA (přeměnou centra Dvojí svět)  
prostřednictvím projektu Rok jinak  
a norských fondů, vznik poradny  
BONSAY včetně e-mailové podpory

**2014**

oslava 15 let  
BONA v Divadle  
za Plotem v PL  
Bohnice

**2018**

začíná reforma  
psychiatrické  
péče, období  
velkých změn,  
organizace je  
v plné přípravě,  
nová truhlářská  
dílna Hobline



**2019**

vznik terénního týmu pro Prahu 4, vznik služby IPS  
(individual placement and support), nové přístupy  
v podpoře klienta: recovery, multidisciplinární přístup,  
otevřený dialog, CARE, podporované zaměstnávání  
metodou IPS, služba chráněného bydlení transformuje  
velkou část svých skupinových bydlení na individuální  
chráněné byty a rozšiřuje působnost z lokality P8  
do dalších městských částí hl. m. Prahy, oslava 20 let  
organizace BONA v Kasárnách Karlín

## 2021

koupili jsme naši první nemovitost – nebytový prostor v ulici Vánková v Praze 8 – Čimicích, kde sídlí terénní tým Prahy 8 (díky ESF z OP Praha – pól růstu) navštívili jsme organizace Dimence a Nei Skoen v Nizozemsku a organizace Tallinna Vaimse Tervise Keskus a AS Hoolekandeteennused v Estonsku v rámci zavádění metody CARE

dílna Technické služby mění název na Úklid a údržba zeleně

## 2020

vznik terénního týmu pro Prahu 14, 19 a 20, vznik terénního týmu pro Prahu 12 a 16, rozjždíme velký projekt zavádění metody CARE do organizace, otevření prádelven Bulovka a Karlín, vznik multidisciplinárního týmu ve službě chráněné ho bydlení, vznik společného „pražského“ pořadníku pro zájemce o službu CHB ve spolupráci s organizacemi Baobab a Fokus



## 2022

od hlavního města Prahy si pronajímáme další tři byty pro službu chráněného bydlení

## 2023

rozjezd zabydlování metodou Housing First pro lidi se zkušeností s duševním onemocněním v Praze, koupili jsme 9 elektromobilů pro zajištění našich sociálních služeb (díky IROP), založení dceřiné společnosti JEDNA BEDNA, s.r.o. pro účely sociálního podnikání, velké stěhování našich služeb a pracovníků na nové působiště na Ortenově náměstí v Praze 7



## 2024

oslavý 25. výročí založení BONA, o.p.s.



počet klientů  
v letech

rok	bydlení	terénní týmy	zaměstnávání	chráněné prac. pozice	celkem
1999	69	-	-	-	69
2000	99	-	21	-	120
2001	87	-	28	-	115
2002	110	-	46	-	156
2003	110	-	61	-	171
2004	114	-	33	-	147
2005	118	-	51	-	169
2006	126	-	109	-	235
2007	114	-	123	-	237
2008	73	61	75	52	206
2009	71	51	66	50	238
2010	86	53	88	67	294
2011	86	61	85	65	297
2012	75	60	80	60	275
2013	80	65	80	58	283
2014	84	57	89	59	289
2015	82	82	89	60	282
2016	79	49	65	62	255
2017	79	56	64	61	260
2018	82	52	77	60	271
2019	90	85	60	72	307
2020	100	139	98	88	425
2021	100	227	137	88	552
2022	100	340	138	99	677
2023	95	427	152	82	756

6 966



obrat  
v letech

rok	obrat (v Kč)
1999	29 000
2000	591 000
2001	1 442 000
2002	3 269 000
2003	5 107 000
2004	7 047 000
2005	12 305 000
2006	16 336 000
2007	21 301 000
2008	16 186 000
2009	17 040 000
2010	16 602 000
2011	17 183 000
2012	17 300 000
2013	18 279 000
2014	20 145 000
2015	21 832 000
2016	23 540 000
2017	25 651 000
2018	28 930 000
2019	40 314 000
2020	58 476 000
2021	83 818 000
2022	92 099 000
2023	119 624 018



## co děláme?

Podporujeme komplexní zotavení klientů a klientek, nalezení smyslu života, a to navzdory zatížení, které s sebou přináší duševní onemocnění.

Snažíme se pro ně vytvářet prostředí, které jim umožňuje rozvíjet své dovednosti a plnit si svá přání, cítit se bezpečně a vědět, že na jejich životě opravdu záleží.

Společně překonáváme překážky a soustředíme se na silné stránky člověka.

Jsme organizací, které se během 3 let podařilo úspěšně zavést přístup CARE do všech svých sociálních služeb. I nadále tento přístup rozvíjíme a podporujeme týmem CARE koučů a CARE kouček, abychom jeho hodnoty a principy neustále uplatňovali ve spolupráci s našimi klienty a klientkami.



**chráněné  
bydlení**



Pobytovou službu chráněné bydlení poskytujeme pro lidi se zkušeností s duševním onemocněním. Služba chráněné bydlení má tréninkový charakter a jejím smyslem je získání schopností a dovedností k samostatnému životu v přirozeném prostředí. Klademe důraz na čisté a bezpečné prostředí. V naší službě není možné užívat ani přechovávat žádné návykové látky včetně alkoholu.

## Máme dva typy bydlení:

**Skupinové chráněné bydlení –  
komunitní typ bydlení**

**Tréninkové  
chráněné byty**

## milníky v roce 2023

- Došlo k restrukturalizaci týmů ze tří na dva. Zvýšila se tak kvalita a intenzita spolupráce jednotlivých pracovníků.
- V rámci této transformace budeme mít ve SCHB kapacitu 20 lůžek a 63 lůžek budeme poskytovat v rámci TCHB, v důsledku rapidního zvýšení počtu lůžek v TCHB budeme optimalizovat dosavadní pracovní procesy.
- Za rok 2023 vyřešili pracovníci CHB 52 mimořádných situací.
- Počet hodin za rok 2023 v přímé péči bylo 12 044 a počet hodin práce ve prospěch klienta 3 515.
- Tým Pod Střechou začal více působit v tréninkových chráněných bytech v Praze 1, 2, 7 a 8.
- Tým Draháň má v působnosti dvě skupinová chráněná bydlení a tréninkové chráněné byty pouze v Praze 8.
- V roce 2023 zanikl společný příjmový pořadník organizací BONA, o.p.s., FOKUS Praha, z. ú., a Baobab z. s.
- Na začátku roku jsme jako první organizace začali zavádět nový program eEquip.
- V září 2023 jsme od Nadace BONA obdrželi oznámení o neprodloužení podnájemních smluv v tréninkových chráněných bytech (ICHB) v celkovém počtu 29 lůžek (smlouvy končí 27. 4. 2024) a skupinového chráněného bydlení Draháň v počtu 11 lůžek (v průběhu 2. pol. 2024).

## vize služby na další roky

- Velké stěhování klientů v souvislosti s neprodloužením podnájemních smluv ze strany Nadace Bona.
- Musíme zajistit 29 nových lůžek, tak aby nebyla ohrožena celková kapacita služby chráněného bydlení.
- Budeme se snažit získat byty od jednotlivých pražských městských částí, budeme přebírat část bytového fondu od kolegů z Fokusu Praha, z.ú., kteří ruší službu chráněného bydlení. Budeme chtít využít další možné zdroje, např. komerční trh s nemovitostmi, což je ale kvůli vysokým nájmům velmi limitující a omezený zdroj.
- Na konci této transformace budeme mít ve skupinových CHB kapacitu 20 lůžek a v rámci individuálních CHB bude kapacita 63 lůžek.





terénní  
týmy

Pomáháme klientům s praktickými záležitostmi, které jsou nezbytné k tomu, aby mohli žít doma. Prioritou je pro nás podpora a zvyšování dovedností, díky kterým se lidé učí samostatně zvládat každodenní činnost. V centru naší pozornosti jsou potřeby a přání klientů. Soustředíme se na témata spojená se zdravím (včetně porozumění projevům nemoci a vypořádávání se s nimi), bydlením, zaměstnáním, financemi, trávením volného času, vztahy s blízkými nebo třeba sousedy. Službu zajišťují terénní týmy pracovníků a pracovníc, které pracují formou case managementu. Naše podpora je přizpůsobena individuálním potřebám a je bezplatná.

Služba je poskytována terénní i ambulantní formou prostřednictvím 4 terénních týmů, které působí v příslušných pražských městských částech: pokrýváme tak celou čtvrtinu Prahy.

**terénní tým  
Prahy 8, komunitní místnost**

**terénní tým  
Prahy 4**

**terénní tým  
Prahy 12 a 16**

**terénní tým  
Prahy 14, 19 a 20**

## **milníky v roce 2023**

- Kvůli nepříznivé situaci v oblasti duševního zdraví dětí a mladistvých jsme snížili věkovou hranici pro vstup do služby na 16 let.
- Nově mají zájemci možnost vyplnit vstupní dotazník samostatně, aniž by bylo nutné potvrzení diagnózy od psychiatra.
- Naše týmy mají nově k dispozici elektroautomobily, které usnadňují naše cestování za klienty služby.

## **vize služby na další roky**

- Posílení zdravotnického personálu.
- Transformace komunitních terénních týmů.
- Vznik center duševního zdraví.

A detailed oil painting of a man in 18th-century attire. He is seated in a dark wooden chair, leaning forward over a desk covered with a yellow cloth. He wears a dark blue or black coat with gold braiding and buttons, a white cravat, and a white powdered wig. His right hand holds a quill pen, and his left hand rests on an open book with handwritten text. The background is a dark, textured wall, and a portion of a yellow curtain is visible on the right. The overall lighting is dramatic, highlighting the man's face and the details of his clothing and the book.

**sociální rehabilitace –  
zaměstnávání**

Zaměřujeme se na podporu v oblasti zaměstnávání – klienti mohou docházet do rehabilitačních dílen nebo s nimi hledáme zaměstnání na otevřeném trhu práce. Lidi se zdravotním hendikepem zaměstnáváme na chráněných pracovních místech. Smyslem služby je podporovat klienty na jejich cestě k zotavení a nalezení zaměstnání. Naše služba je poskytována terénní i ambulantní formou.

V rehabilitačních dílnách se formou nácviku věnujeme nejen rozvoji a udržení pracovních dovedností, ale také podpoře individuálního růstu. K tomuto účelu máme jednotlivá střediska se specifickým zaměřením:

## sklářská dílna

Výroba skleněných vitráží technikou Tiffany, upcyklace skla a fusing.

Pořádáme kurzy pro veřejnost.

Celkem máme 10 chráněných pracovních pozic a 11 rehabilitačních míst pro klienty.

## textilní dílna

Šijeme originální a praktické designovky. Každý výrobek je jedinečný, stejně jako příběh našich zaměstnanců a klientů se zkušeností s duševním onemocněním.

Celkem máme 20 chráněných pracovních pozic a 1 rehabilitační místo pro klienty.





## **komunitní centrum – obchod JEDNA BEDNA a rehabilitační šicí dílna**

- Nabízíme zboží, které vzniká v sociálních podnicích a na chráněných pracovištích, kde dostávají šanci ti, kteří to mají na běžném pracovním trhu náročnější. Na jednom místě je tak možné podpořit více než 25 podniků tohoto typu. Vše lokální, vše s přesahem. Spolupracujeme s místní komunitou.
- Výrobky z rehabilitační šicí dílny jsou označeny cedulkou „Trénujeme“ a jsou k dostání pouze v našem kamenném obchodě.
- Celkem máme 3 chráněné pracovní pozice a 9 rehabilitačních míst pro klienty.

## **úklid a údržba zeleně**

- Služba poskytuje údržbu zeleně a úklid společných prostor v domech, kancelářích, domech s pečovatelskou službou a jinde.
- Celkem máme ke konci roku 2023 30 chráněných pracovních pozic a 8 rehabilitačních míst klientů. Kapacita je až 20 míst pro klienty v sociální rehabilitaci, v této službě je vysoká fluktuace, podle aktuálních potřeb klientů a v průběhu roku se obsazenost výrazně mění.

## prádelna

- Měsíčně vypereme přes 1 000 kg prádla a nabízíme také mandlování a ruční žehlení.
- Mezi naše zákazníky patří drogerie Rossmann, V pytlia s.r.o., síť trafik Geco, ubytovací zařízení, několik mateřských školek, dům s pečovatelskou službou SOS Praha 8 a azylový dům Osadní.
- Celkem máme 4 chráněné pracovní pozice a 1 rehabilitační místo pro klienty.

## truhlárna Hobline

- Vyrábíme hmyzí hotely, ptačí budky, čmelíny a zakázkovou výrobu.
- Realizujeme přednášky o hmyzu a životě na zahradě pro mateřské a základní školy.
- Mezi naše zákazníky patří Zoo Praha, městská část Prahy 8 a stokrle.cz.
- Celkem máme 3 chráněné pracovní pozice.

## podporované zaměstnávání metodou IPS

Metoda individual placement and support je v současné době jednou z nejefektivnějších metod zaměstnávání lidí s duševním onemocněním. Její základní myšlenkou je přesvědčení, že každý je schopen pracovat, pokud se podaří najít pro daného člověka podaří najít správný druh práce a pracovních podmínek a je-li mu poskytnuta správná podpora. Cílem není změnit klienta, ale najít místo, které odpovídá jeho individuálním dovednostem a zkušenostem.

Orientujeme se zejména na otevřený trh práce, jednáme se zaměstnavateli a tak vytváříme možnosti se aktivně zapojit do procesu destigmatizace lidí se zkušeností s duševním onemocněním.

Současná kapacita je 60 klientů.



## milníky v roce 2023

- V roce 2023 jsme se stali oficiálním partnerem projektu „Škola zotavení“ sprátelené organizace Centrum pro rozvoj péče o duševní zdraví, který je zaměřen na osobní růst a vzdělání lidí zotavujících se z duševního onemocnění, jejich blízké a pomáhající profesionály v oblasti péče o duševní zdraví.
- V roce 2023 se BONA zapojila do projektu „I lidé s duševním onemocněním mohou mít normální práci“, financovaného Evropskou unií. Projekt je zaměřen na zkvalitňování služby IPS v organizaci a další vzdělání IPS pracovníků.
- Službou IPS prošlo v roce 2023 nejvíce klientů za celou dobu její existence. V roce 2023 jsme podpořili 121 klientů, z nichž 61 % získalo práci.

## významné spolupráce

- Biorythme (textilní dílna)
- Magistrát hlavního města Prahy (textilní a sklářská dílna)
- Nadace Olgy Havlové (sklářská dílna)
- Marks & Spencer (textilní dílna)
- SEVEN CUP GOLF TOUR (sklářská dílna)

## vize služby na další roky

- Chceme transformovat stávající postupy, nadále se budeme snažit o větší propojení s místní komunitou a zvyšovat povědomí o tématech týkajících se duševního zdraví.
- Budeme spolupracovat s projektem „Škola zotavení“ a podporovat naše klienty a pracovníky v osobním růstu a rozvoji i mimo naši organizaci.
- Budeme rozšiřovat cílové skupiny klientů (diagnosticky i věkově).

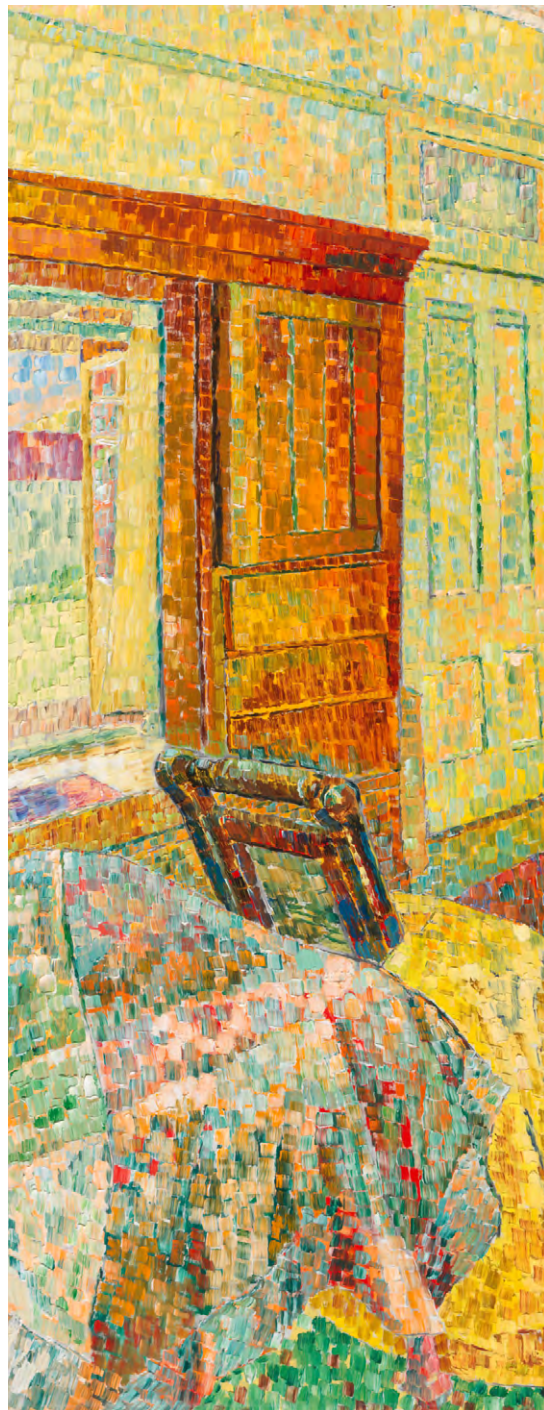


velké projekty  
2023

## projekt Housing First

Od ledna 2023 jsme začali realizovat evropský projekt Zabydlování metodou Housing First pro lidi se zkušeností s duševním onemocněním v Praze, zaměřený na podporu a pomoc lidem, kteří se nacházejí v bytové nouzi. Jedná se o tříletý projekt, jehož cílem je najít a poskytnout „střechu nad hlavou“ 15 domácnostem na území hl. m. Prahy. Svým zaměřením přístup HF cílí na pomoc lidem se zkušeností s duševním onemocněním a návykovými látkami, kteří jsou v dlouhodobé bytové nouzi nebo jim hrozí ztráta bydlení, a to z různých důvodů.

Během roku 2023 se nám podařilo zabydlet 3 klienty, s dalšími 3 byly podepsány nájemní smlouvy. Byty sháníme v úzké spolupráci s Magistrátem hl. m. Prahy a městskými částmi. Navázali jsme spolupráci s realitní kanceláří. Do poloviny roku 2024 plánujeme zabydlet všech 15 domácností.



## JEDNA BEDNA, s.r.o.

Sociální podnik JEDNA BEDNA, s.r.o., vznikl notářským zápisem 8. 6. 2023. Cílem podniku je zaměstnávání lidí se ztíženým přístupem k primárnímu trhu práce. Vytyčená meta je 15 až 20 zaměstnanců do konce roku 2024. Sociální podnik si v červenci pronajal administrativní budovu v Praze 7, Ortenovo náměstí 15a, kde má své zázemí. Jednou z činností je podnajíání administrativních prostor a parkovacích stání. V září došlo k nákupu know-how (stroje, vybavení a klientela) prádelny Josef Mádle a její umístění do provozovny Karlín. V říjnu si podnik pronajal výrobní prostory v Praze 8, starý Krakov a intenzivně jedná o velkoobjemovém praní pro síť pražských hotelů. K případné dohodě o zakázce by mělo dojít koncem 1. Q roku 2024.

## elektromobilita

Cílem rozšíření vozového parku bylo zvýšení efektivity, kvality a kapacity poskytovaných služeb. Díky jedinečné příležitosti jsme na pořízení elektromobilů získali v dubnu 2022 finance z Integrovaného regionálního operačního programu (IROP) ve výši 95 % celkového rozpočtu projektu, bez kterých bychom nákup vozů nemohli realizovat. Ve druhé polovině roku 2023 nám byla všechna objednaná elektrovozidla postupně dodána a byla zařazena do užívání. Nyní hledáme možnosti dofinancování zbývajících 5 %.

## CARe

Cílem pro rok 2023 byla udržitelnost a další rozvoj znalosti přístupu CARe v našich službách. Začali jsme pravidelně školit nové zaměstnance, zaměřili jsme se na pravidelná setkávání našich CARe koučů a ukotvení jejich role v organizaci. Vytvořili jsme systém "vnitřního auditu", který se bude zaměřovat na kvalitu sociální práce v souladu s principy přístupu CARe.



**další aktivity  
v roce 2023**

## **zahraniční spolupráce**

Zahraniční spolupráce rozvíjíme zejména proto, abychom získávali inspiraci a nové perspektivy pro svou práci, naplňování poslání a dosahování cílů. Využíváme zkušenosti a know-how zahraničních organizací, u kterých se ověřila dobrá praxe a staly se lídry ve svém oboru.

### **IPS**

V dubnu roku 2023 se nám podařilo spojit s IPS platformou v Anglii (Social Finance) a naše kolegyně získala mezinárodní IPS certifikaci. Účastnili jsme se i evropské konference IPS v Rimini a propojili jsme se se všemi účastníky na společné platformě, kde můžeme sdílet zkušenosti.

### **CARe**

V roce 2023 úspěšně pokračovala spolupráce s nizozemskou organizací Dimence. Během roku proběhlo několik online setkání, která byla zaměřena na témata týkající se zaměstnávání, spolupráce s rodinou a činnost CARe koučů.

## **rehabilitační pobyty**

Rehabilitační pobyty pořádáme, abychom klientům mohli zprostředkovat odstup od každodenních činností a aby nabrali novou sílu na další cestě k zotavení. Během pobytů probíhají terapeutické aktivity, které zlepšují fyzický i psychický stav a celkově dochází ke zvýšení sebevědomí pomocí socializace a vystoupení ze známého prostředí.

### **Letní tuzemský pobyt**

Konaný v Krušných horách a zaměřený na pěší turistiku a jízdu na kolech.

Pobytu se účastnilo 10 klientů.

### **Zimní tuzemský pobyt**

Konaný v Lužických horách v duchu běžkování a lyžování.

Pobytu se účastnilo 10 klientů.

### **Zahraniční pobyt**

Konaný v rakouských Alpách u jezera Attersee a zaměřený na rekreační aktivity a turistiku.

Pobytu se účastnilo 16 klientů.



## benefiční akce

Podporujeme projekty našich dlouhodobých partnerů a prohlubujeme synergii ve prospěch společnosti.

### Běh dobré vůle Nadace Olgy Havlové

Tradičně jsme sestavili 3 čtyřčlenné týmy zaměstnanců, kteří běželi firemní štafetu, celkem 10 km, a svou účastí podpořily rodiny v nouzi.



## komunitní akce

Komunitní akce pořádáme a účastníme se jich, abychom posílili povědomí o své činnosti a zároveň vytvořili prostor pro pojení jednotlivců v rámci komunit. Dalším přínosem je destigmatizační dopad, který zmírňuje předsudky a přispívá k otevřenější diskuzi. Prostřednictvím komunitních akcí umožňujeme zvýšit informovanost obyvatel v problematice duševního zdraví a stáváme se aktivní součástí veřejného prostoru.

Zahradní slavnost

Zažít město jinak

Bizár bazar

Neblázni, seznam se!

## veřejný prostor / roadshow

Se stánkem JEDNA BEDNA a našimi výrobky jezdíme za vámi, abyste nemuseli jen k nám do kamenného obchodu. Smyslem této aktivity je být v kontaktu s veřejností, být v povědomí a podpořit prodej. Vedlejším cílem je i destigmatizační dopad, zmírnění předsudků a zvýšení informovanosti v problematice duševního zdraví.

- Trhy na náměstí Míru
- Trhy na Mariánském náměstí
- Trhy v Národním zemědělském muzeu
- Trhy na zámku Kačina
- Trhy na zámku Nelahozeves
- Trhy u Českého statistického úřadu
- Trhy na Magistrátu hlavního města Prahy
- Trhy na Waltrovce
- Trhy Kooperativa
- Trhy U kostela v PNB
- Trhy Bílý dům Prahy 8
- MINT Market
- Bohnice na Housce
- Libeňská pouť
- Design lock
- Rock for People
- Chráněný festival
- Respect festival
- Festival Dobrovol
- Sobotecký jarmark
- Jarmark u Ludmily
- Den vzájemné pomoci – veletrh sociálních služeb a neziskových organizací
- Den duševního zdraví – Kampus Hyberská
- Cleverlance jarmark



## média

Zmínku o našich službách, aktivitě a našich lidech jste mohli v roce 2023 zaznamenat v následujících médiích a pořadech:

- Pražský deník
- Deník.cz
- Nový prostor
- Měsíčník Osmička
- Časopis Jedna
- Český rozhlas Dvojka
- Rádio WaVe
- Snídaně s Novou
- Sama doma





**finanční zdroje  
2023**

zdroj	částka (v Kč)
<b>Dotace MHMP</b> (kultura) – Zahradní slavnost	40 000
<b>Dotace MHMP</b> – Chráněné bydlení	22 673 000
<b>Dotace MHMP</b> – Sociální rehabilitace – Podpora bydlení	19 282 000
<b>Dotace MHMP</b> – Sociální rehabilitace – Zaměstnávání	9 135 000
<b>Dotace Praha 12</b> (sociální oblast) – Sociální rehabilitace – Podpora bydlení	40 000
<b>Dotace Praha 14</b> (sociální oblast) – Sociální rehabilitace – Podpora bydlení	173 000
<b>Dotace Praha 4</b> (sociální oblast) – Sociální rehabilitace – Podpora bydlení	20 000
<b>Dotace Praha 8</b> (kultura) – Zahradní slavnost	27 000
<b>Dotace Praha 8</b> (sociální oblast) – Chráněné bydlení	48 000
<b>Dotace Praha 8</b> (sociální oblast) – Sociální rehabilitace – Podpora bydlení	45 000
<b>Dotace Praha 8</b> (sociální oblast) – Sociální rehabilitace – Zaměstnávání	45 000
<b>Dotace HMP</b> – Rehabilitační pobyty	55 000
<b>Grant MHMP</b> – Chráněné bydlení	13 872 000
<b>Grant MHMP</b> – Sociální rehabilitace – Podpora bydlení	10 430 000
<b>Grant MHMP</b> – Sociální rehabilitace – Zaměstnávání	4 943 000
<b>Evropský fond pro regionální rozvoj</b> – Integrovaný regionální operační program – Elektromobily	9 628 146
<b>Evropský sociální fond</b> – Operační program Zaměstnanost plus – Housing First	5 731 191
<b>Dary</b>	540 296
<b>Veřejná sbírka</b>	30 621
<b>Příspěvky na péči</b>	981 574
<b>Úřad práce</b>	12 436 421
<b>Vlastní zdroje</b>	9 447 769

**rozvaha  
2023**

**ROZVAHA**  
**v plném rozsahu**  
**ke dni 31.12.2023**  
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní  
jednotky  
BONA, o. p. s.  
Pod Čimickým hájem 177/1  
Praha 8  
181 00

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
25732587

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
a	b	c	1	2	
<b>A.</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>Součet A.I. až A.IV.</b>	1	5 797	14 732
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20	6 318	16 419
A. II. 3.	Stavby	(021)	12	5 685	5 685
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13	408	10 734
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18	225	
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28		20
A. III. 1.	Podíly – ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21		20
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-521	-1 707
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34	-268	-458
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	-253	-1 249
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	41	18 885	25 855
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	275	348
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48	275	348
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	1 489	3 291
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	459	499
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	600	1 535
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	(315)	56	402	1 012
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57	28	245
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	13 954	18 607
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	474	247
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	13 480	18 360
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	3 167	3 609
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	264	407
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	(385)	82	2 903	3 202
	<b>Aktiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	85	24 682	40 587

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>Součet A.I. až A.II.</b>	86	15 625	30 762
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	6 941	15 245
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	5 716	14 033
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	1 225	1 212
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	8 684	15 517
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	6 833
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	1 994	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	6 690	8 684
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>Součet B.I. až B.IV.</b>	95	9 057	9 825
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	9 057	9 825
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	553	783
B. III. 4.	Ostatní závazky	(325)	109	48	104
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	3 873	4 304
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	150	110
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	1 974	2 216
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	305	373
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	216	177
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118	786	
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	875	1 236
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	277	522
	<b>Pasiva celkem</b>	<b>Součet A. až B.</b>	134	24 682	40 587

Sestaveno dne: 20.05.2024		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
		Mgr. Aleš Lang Digitálně podepsal Mgr. Aleš Lang Datum: 2024.05.24 10:31:36 +02'00'
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

**výkaz zisků a ztrát  
2023**

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY**  
**v plném rozsahu**  
**ke dni 31.12.2023**  
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní  
jednotky  
BONA, o. p. s.  
Pod Čimickým hájem 177/1  
Praha 8  
181 00

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
25732587

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
<b>A. I.</b>	<b>Spotřebované nákupy a nakupované služby</b>	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	22 119	22 119
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	5 883		5 883
A. I. 2.	Prodané zboží	4	4 160		4 160
A. I. 3.	Opravy a udržování	5	6		6
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	107		107
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	107		107
A. I. 6.	Ostatní služby	8	11 856		11 856
<b>A. II.</b>	<b>Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace</b>	Součet A.II.7. až A.II.9.	9	-232	-232
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11	-232		-232
<b>A. III.</b>	<b>Osobní náklady</b>	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	80 324	80 324
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	60 070		60 070
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	19 473		19 473
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18	781		781
<b>A. IV.</b>	<b>Daně a poplatky</b>	Hodnota A.IV.15.	19	3	3
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	3		3
<b>A. V.</b>	<b>Ostatní náklady</b>	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	1 097	1 097
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22	1		1
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23	40		40
A. V. 18.	Nákladové úroky	24	129		129
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	1		1
A. V. 20.	Dary	26	7		7
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	919		919



Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
<b>A. VI.</b>	<b>Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek</b> Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	1 186		1 186
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30	1 186		1 186
<b>A. VII.</b>	<b>Poskytnuté příspěvky</b> Hodnota A.VII.28.	35	7		7
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	7		7
	<b>Náklady celkem</b> Součet A.I. až A.VIII.	39	104 504		104 504
<b>B. I.</b>	<b>Provozní dotace</b> Hodnota B.I.1.	41	98 996		98 996
B. I. 1.	Provozní dotace	42	98 996		98 996
<b>B. II.</b>	<b>Přijaté příspěvky</b> Součet B.II.2. až B.II.4.	43	403		403
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	403		403
<b>B. III.</b>	<b>Tržby za vlastní výkony a za zboží</b>	47	10 431		10 431
<b>B. IV.</b>	<b>Ostatní výnosy</b> Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	1 507		1 507
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51	1		1
B. IV. 8.	Kurové zisky	52	1		1
B. IV. 9.	Zúčtování fondů	53	1 479		1 479
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	26		26
	<b>Výnosy celkem</b> Součet B.I. až B.V.	61	111 337		111 337
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b> ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	6 833		6 833
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b> ř. 62 - ř. 37	63	6 833		6 833

Sestaveno dne: 20.05.2024		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
		<b>Mgr. Aleš Lang</b> Digitálně podepsal Mgr. Aleš Lang Datum: 2024.05.24 10:30:25 +02'00'	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:	

**zpráva auditora  
2023**

# ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace BONA, o.p.s.

## Zpráva o ověření účetní závěrky

### Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace BONA, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2023, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2023 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace BONA, o.p.s. k 31.12.2023 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2023** v souladu s českými účetními předpisy.

### Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

### **Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku**

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinna posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá dozorčí rada.

### **Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky**

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.  
 člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem  
 MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms  
 Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem  
 evidenční číslo KAČR 277

24. května 2024

Digitally signed  
 by Ing. Jan  
 Černý  
 Reason: I am the  
 author of this  
 document  
 Date: 2024.05.24  
 11:41:53+02'00'

Ing. Jan Černý  
 evidenční číslo KAČR 2455

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2023
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2023 – 31.12.2023
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2023 – 31.12.2023

22HLAV s.r.o., Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem  
 ICIN: 64052907 • VAT ID: CZ64052907 • data box: bfus9w4  
 Classification code: C 10016 vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem

info@22hlav.cz  
 www.22hlav.cz  
 +420 230 234 554

Member of MSI Global Alliance  
 KAČR registration number 277  
 KDP ČR certificate





spolupráce  
2023



Vážíme štědré podpory našich donátorů, dárců, přátel a podporovatelů, bez kterých by naše organizace nemohla plnit své poslání. Vaše obětavost a angažovanost nám umožňují pokračovat v naší práci a měnit svět k lepšímu. Děkujeme za vaši důvěru a příspěví, které nás motivují a inspirují každý den.

## významní partneři



## veřejné instituce



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Praha – pól růstu ČR



## nadace a nadační fondy



## firemní dárci



## individuální dárci

MUDr. Irena Bumbová | JUDr. Tomáš Pohl | Mgr. Vladimíra Ludková | Petra Tinlová

## podporují nás



## jsme členy a spolupracujeme







**příběh dobré praxe  
2023**

## příběh paní S.

Paní S. se potýkala s exekucemi zhruba od roku 2007. V důsledku těchto exekucí přišla o vybavený byt, auto a musela začít úplně od začátku. Od první chvíle, kdy začala exekuce řešit, klientka popírala obvinění, že si měla vypůjčit 2 miliony korun českých. Její dluhy údajně dosahovaly mnohem nižší částky. Soudní řízení bylo vedeno bez přítomnosti klientky, ta byla informována pouze o výsledku řízení, a to písemnou formou.

V rámci spolupráce jsme společně s klientkou oslovili dluhové poradny napříč celou Prahou, exekutorské komory, navázali jsme spolupráci s Člověkem v tísní, kontaktovali jsme soudní exekutory a soudy zabývající se touto exekucí. Všechny pokusy však dopadly neúspěšně a postupem času paní S. všechny instituce odmítaly pomoci.

Zvrat nastal až v září 2023, kdy aktuální klíčová pracovnice, paní S., pročetla po několikáté veškeré spisy týkající se soudního procesu a objevila, že vedle jména osoby, proti které byla vedena exekuce, je uvedeno podnikatelské číslo. Klientka však nikdy nepodnikala. Po vyhledání podnikatelského čísla na internetu se zjistilo, že existuje podnikatelka se stejným jménem. Výsledkem tedy bylo, že soud sjednotil dvě osoby se stejným jménem a veškeré exekuce obrátil pouze na klientku.

Momentálně připravujeme podklady a navazujeme spolupráci s právníky, abychom mohli podat žalobu na stát a pomoci tak paní S. k dosažení spravedlnosti.

bo  
na  

---

25 let

V této výroční zprávě používáme generické maskulinum, tedy mužský rod, pro zjednodušení textu a zajištění jeho přehlednosti. Tento způsob vyjadřování zahrnuje všechny osoby bez ohledu na jejich pohlaví. Při použití maskulina není míněno žádné znevážení či diskriminace jakékoliv genderové identity.

